



Občina Ribnica na podlagi 9. alineje 61. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25; v nadaljevanju: ZJU-1), 25. člena Zakona o delovnih razmerjih; ZDR-1 (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 - popr., 47/15 - ZZSDT, 33/16 - PZ-F, 52/16, 15/17 - odl. US, 22/19 - ZPosS, 81/19, 36/20 - ZIU PPP, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 80/20 - ZIUOOPE, 98/20 - ZIU PDV, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 203/20 - ZIUPOP DVE, 195/20, 15/21 - ZDUOP, 28/21 - skl. US, 43/21, 112/21 - ZNUPZ, 119/21 - ZČmIS-A, 202/21 - odl. US, 206/21 - ZDUPŠOP, 15/22, 54/22 - ZUPŠ-1, 141/22 - ZNUNBZ, 88/23 - ZOPNN-F, 95/23 - ZIUOPZP, 114/23, 117/23 - ZIUOPZP-A, 136/23 - ZIUZDS, 32/25 - ZZDej-N, 70/25-ZUTD-1) ob smiselni uporabi Zakona o javnih uslužbencih; ZJU-1 (Uradni list RS, št. 32/25) ter Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Ribnica, številka 007-0001/2026 z dne 22.1.2026 objavlja razpis za zasedbo prostega strokovno tehničnega delovnega mesta

TEHNIČNI DELAVEC V (I)

Delovno mesto Tehnični delavec V (I) je strokovno-tehnično delovno mesto na Oddelku družbene in gospodarske dejavnosti v Občini Ribnica.

Z izbranim kandidatom bo sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas, s polnim delovnim časom in s trimesečnim poskusnim delom. Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih Urban centra Ribnica, Kolodvorska ulica 9a, 1310 Ribnica ter v drugih prostorih in objektih v lasti Občine Ribnica.

Kandidati, ki se bodo prijavili na prosto strokovno-tehnično delovno mesto, morajo, poleg splošnih pogojev, ki jih določajo predpisi s področja delovnega prava, izpolnjevati naslednje pogoje:

- opravljena najmanj Srednja strokovna izobrazba,
- opravljenih najmanj 6 mesecev delovnih izkušenj,
- kandidat ne sme biti pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, in ne smejo biti obsojeni na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev,
- zoper kandidata ne sme biti vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti,
- kandidat mora biti državljan Republike Slovenije,
- kandidat mora obvladati znanje uradnega jezika in imeti opravljen vozniški izpit B kategorije.

Po trinajsti točki 6. člena ZJU-1 se kot delovne izkušnje šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista raven izobrazbe, in čas pripravništva na isti ravni izobrazbe, ne glede na to, ali je bila pogodba o zaposlitvi sklenjena oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno raven nižja izobrazba, razen pripravništva na takem delovnem mestu. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo brez sklenjene pogodbe o zaposlitvi na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo s pogodbo o zaposlitvi oziroma z verodostojno listino, iz katerih sta razvidna obdobje opravljanja in zahtevnost dela ter raven izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje tega dela.



Šteje se, da ima kandidat ustrezno raven potrebnega znanja slovenščine, če je izobrazbo četrte stopnje dosegel na slovenski šoli. Kandidati, ki nimajo končne ustrezne slovenske šole, potrebno znanje slovenščine dokazujejo s posebnim potrdilom uradno pooblaščenih izobraževalnih ustanov o uspešno opravljenem preizkusu znanja slovenščine po javno veljavnem izobraževalnem programu ustrezne stopnje v Republiki Sloveniji.

Naloge delovnega mesta Tehnični delavec V (I):

- sodelovanje pri vzdrževalnih in investicijskih delih;
- opravljanje nalog v zvezi s tekočim vzdrževanjem objektov in naprav;
- opravljanje manjših popravil na objektih, napravah in opreми;
- obveščanje o stanju naprav, opreme in potrebi po večjih popravilih;
- urejanje okolice in objektov;
- vodenje evidenc, nabava materiala;
- skrb za nemoteno tehnično delovanje in uporabo objekta Urban center Ribnica;
- vodenje evidenc o opravljenih servisih, priprava letnega plana servisov ter zagotavljanje izvedbe skladno s predpisi in priporočili proizvajalcev;
- skrb za urejenost okolice objekta ter nadzor nad delom zunanjih izvajalcev, ki skrbijo za okolico in čiščenje;
- sodelovanje z uporabniki in najemniki objekta Urban center;
- koordinacija z uporabniki pri uporabi prostorov v Urban centru;
- usklajevanje urnikov prireditvev in dogodkov;
- tehnična podpora organizatorjem dogodkov v Urban centru Ribnica (razsvetljava, ozvočenje, postavitve ipd.);
- sodelovanje pri pripravi finančnih in letnih načrtov za tehnično upravljanje in vzdrževanje objekta;
- opravljanje drugih nalog po navodilu nadrejenih.

Izhodiščni plačni razred delovnega mesta Tehnični delavec V se, skladno s Kolektivno pogodbo za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti-tarifni del (Uradni list RS, št. 99/24), uvršča v 7 plačni razred.

Prijava na prosto delovno mesto mora vsebovati:

1. Dokazilo o izpolnjevanju pogoja izobrazbe: v prijavi na priloženem obrazcu Vloga za zaposlitev, kandidat navede raven in smer izobrazbe, datum (dan, mesec, leto) zaključka izobraževanja, pridobljen strokovni naziv ter izobraževalno ustanovo, pri kateri je izobrazba pridobljena in priloži kopijo dokazila o doseženi izobrazbi;
2. Dokazilo o izpolnjevanju pogoja zahtevanih delovnih izkušenj: v prijavi na priloženem obrazcu Vloga za zaposlitev, kandidat navede vse dosedanje delovne izkušnje, datum sklenitve in datum prekinitve delovnega razmerja oziroma dela pri posameznemu delodajalcu, na kratko opiše delo, ki ga je opravljal pri tem delodajalcu, ter navede raven zahtevnosti dela (raven zahtevane izobrazbe za opravljanje dela na posameznem delovnem mestu), navede podatek, ali je bilo delo opravljeno na podlagi pogodbe o zaposlitvi, študentskega dela oziroma druge oblike opravljanja dela; priloži kopijo uradne evidence o zaposlitvi ali kopije pogodb oziroma naročilnic;
3. Pisno izjavo, da je državljan Republike Slovenije;
4. Pisno izjavo, da ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in ni bil obsojen na nepogojno kazen zapora v trajanju več



- kot šest mesecev;
5. Pisno izjavo da zoper njega ni bila vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti;
 6. Pisno izjavo, da za namen tega postopka dovoljuje Občini Ribnica pridobitev podatkov vseh dokumentov iz uradih evidenc navedenih v svoji vlogi, predvsem za točke 3 - 5. Če kandidat ne soglaša z vpogledom v uradne evidence, mora vlogi sam priložiti vsa navedena ustrezna dokazila.

Zaželeno je, da kandidat k prijavi na priloženem obrazcu **Vloga za zaposlitev z dokazili**, priloži tudi kratek življenjepis. V prijavi lahko poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil. Kandidat naj delovne izkušnje, zaradi katerih ima lahko prednost pri izbiri, posebej izpostavi.

Natečajna komisija bo usposobljenost kandidatov presojala tako na podlagi navedb v prijavi, priloženih dokazil, z osebnim razgovorom ali pisnim preizkusom, oziroma na podlagi drugih metod, ki so skladne s strokovnimi spoznanji na področju ravnanja z ljudmi pri delu. Natečajna komisija bo kriterije in merila ocenjevanja sprejela pred pričetkom posamezne faze izbora.

Rok za prijavo: 15 dni od objave na spletni strani Občine Ribnica in Zavoda RS za zaposlovanje

Kandidat vloži elektronsko prijavo skupaj z obrazcem **Vloga za zaposlitev in vsemi potrebnimi dokazili** na elektronski naslov: obcina@ribnica.si, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom. V skladu s petim odstavkom 64. člena ZJU-1 se šteje, da prijava kandidata, ki ni bila oddana na ta način, ni bila vložena.

Prijave, ki ne bodo pravilno vložene in bodo prispele prepozno, se ne bodo uvrstile v izbirni postopek. Prijava je prepozna, če je informacijski sistem organa ali informacijski sistem za sprejem vlog, vročanje in obveščanje ni prejel pred iztekom roka.

V izbirni postopek se ne uvrsti kandidat, ki pošlje nepopolno prijavo. Nepopolna prijava je prijava, ki ne vsebuje vseh prilog in navedb, ki so navedene v objavi javnega natečaja, ali iz katere ni mogoče razbrati, ali kandidat izpolnjuje natečajne pogoje. Če je vloga nepopolna, se kandidata skladno s tretjim odstavkom 65. člena ZJU-1 ne poziva k dopolnitvi.

Obveščanje v postopku izbire kandidata bo potekalo po elektronski poti na elektronski naslov kandidata, s katerega je poslal prijavo na javni razpis, ali ki ga je za namen obveščanja v postopku navedel v prijavi, v skladu s 6. odstavkom 64. člena ZJU-1.

Kandidati bodo o izbiri pisno obveščeni najpozneje v roku 30 dni po opravljeni izbiri. O izbiri oziroma neizbiri se vsakemu kandidatu, ki je sodeloval v izbirnem postopku, izda in vroči sklep. Obvestilo o končanem razpisnem postopku bo objavljeno na spletni strani Občine Ribnica, na spletnem naslovu: www.ribnica.si

Dodatne informacije o delovnem mestu kandidati lahko pridobijo pri kontaktni osebi Davidu Merharju na telefonski številki: 01 837 20 28 ali elektronskem naslovu: david.merhar@ribnica.si.



Občina Ribnica

Gorenjska cesta 3
1310 Ribnica

t: 01 837 20 00
e: obcina@ribnica.si
www.ribnica.si

Vsi izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, se uporabljajo kot nevtralni za kandidatke in kandidate, ki se bodo javili na razpis.

Številka: 110-0009/2026

Datum: 18.6.2026

Samo Pogorelc
ŽUPAN